

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Einleitung

Das Thema Nachhaltigkeit wird bei der Keller Precision AG als ein wesentlicher Aspekt mit hoher Priorität betrachtet. Gemäss unserer auf Langfristigkeit ausgerichteten Geschäftsstrategie verpflichten wir uns zur Übernahme von ethischer, sozialer und ökologischer Verantwortung.

Die Keller Precision AG erwartet von allen Lieferanten und nachgeordneten Lieferanten, dass sie sich an alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften auf nationaler und internationaler Ebene halten und die Anforderungen des vorliegenden Code of Conduct erfüllen. Der Verhaltenskodex beruft sich auf die Grundsätze internationaler Standards, zu denen die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, die Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie die Prinzipien des Globalen Pakts der Vereinten Nationen zählen.

Anwendungsbereich

Der vorliegende Code of Conduct findet Anwendung auf alle Lieferanten und Vertragsunternehmen der Keller Precision AG.

Menschenrechte

Der Lieferant verpflichtet sich, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und sich an die zuvor genannten Grundsätze und Übereinkommen zu halten.

Das Vertragsunternehmen lehnt jegliche Form der Zwangarbeit kategorisch ab. Der Lieferant verpflichtet sich, unter keinen Umständen Zwangs- oder Pflichtarbeit oder jegliche andere Form von Sklaverei oder Menschenhandel zu betreiben oder davon zu profitieren.

Kinderarbeit

Wir verurteilen jede Form der Ausbeutung von Kindern. Unsere Lieferanten verpflichten sich, keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren ausweisen können.

Gerechte und gleiche Behandlung

Es wird explizit jede Form von Ungerechtigkeit und Diskriminierung abgelehnt. Der Lieferant ist verpflichtet, jegliche Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz zu unterbinden. Es besteht die Verpflichtung, jegliche Form von physischen, psychischen, sexuellen oder verbalen Übergriffen zu unterbinden.

Arbeitszeit und Freizeit

Es ist sicherzustellen, dass die Anforderungen der nationalen gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen hinsichtlich Urlaubes, Arbeitszeiten und Karenzzeiten erfüllt werden.

Löhne und Leistungen

Die Löhne, Leistungen und die Vergütung von Überstunden müssen mindestens den nationalen gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen entsprechen.

Gesundheit und Sicherheit

Der Lieferant ist für die Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Der Arbeitsplatz darf keine gesundheitlichen Gefahren bergen. Der Lieferant hat alle Anforderungen der anzuwendenden Gesetze zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu erfüllen.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Der Lieferant erfüllt alle Anforderungen der anzuwendenden Umweltgesetze und verbessert seine Umweltbilanz kontinuierlich. Er implementiert und dokumentiert zudem ein international anerkanntes Umweltmanagementsystem.

Unternehmensintegrität

Jegliche Form von Korruption, Bestechung und unlauterer Geschäftspraxis ist strengstens untersagt. Der Lieferant erfüllt alle anzuwendenden gesetzlichen Bestimmungen.

Geistiges Eigentum

Der Lieferant verpflichtet sich, die Rechte Dritter an geistigem Eigentum sowie deren Geschäftsgeheimnisse zu wahren.

Datenschutz

Die Bearbeitung und Aufbewahrung der erhaltenen Daten erfolgten unter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze. Die Daten werden nur insoweit bearbeitet, wie es für die Vertragsabwicklung erforderlich ist.